
**INFORME ANUAL DE TRABAJO DEL COMITÉ DE
ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE
INTERÉS DE LA UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE
GÓMEZ PALACIO**
2018





Contenido

INTRODUCCIÓN	3
Sesiones del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés, ejercicio fiscal 2018.	4
Denuncias presentadas ante Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés.	4
Difusión del Código de Ética y Conducta.....	4
Servidores públicos capacitados en temas de Ética.....	5
Subcomités.....	5
Directorio de Integrantes del Comité de Ética	5
Resultados de Plan Anual de Trabajo 2018.....	5
Indicadores para evaluar el cumplimiento de los Códigos de Ética y Conducta	9
Conclusiones.....	11
Glosario de términos.....	12



INTRODUCCIÓN

El Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés tiene como finalidad coordinar, dirigir y evaluar el entorno ético, el cual es relevante para cualquier persona y al intervenir las personas en una organización resulta fundamental su aplicación en las instituciones.

El Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés tiene como objetivo impulsar los valores éticos de la UPGOP, para que los servidores públicos desarrollen sus actividades con efectividad y eficiencia siempre dentro del marco de conducta ético.





Sesiones del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés, ejercicio fiscal 2018.

A lo largo de este 2018, el comité sesiono en tres ocasiones, siendo las siguientes:

- I. El 09 de febrero, para creación y aprobación del Código de Conducta.
- II. El 10 de abril, en donde se ratifica a los integrantes del Comité de Ética y creación de código de conducta, en reunión ordinaria.
- III. El 03 de septiembre en reunión extraordinaria, creando el Plan Anual de Trabajo 2018 del comité.
- IV. El 14 de diciembre en sesión ordinaria, revisando y validando plan anual de trabajo 2018.

Denuncias presentadas ante Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés.

Según informe creado por el comité de ética, no se presentaron denuncias en 2018.
(Anexo 1)

Difusión del Código de Ética y Conducta.

El código de ética y conducta se encuentra publicado desde septiembre del presente año en la página de la universidad, en el link:

<http://www.upgop.edu.mx/2018/02/09/etica-y-conducta-upgop>





Servidores públicos capacitados en temas de Ética.

En los meses de agosto a octubre se realizó la capacitación respecto a los temas de ética, integridad, equidad de género y temas relacionados de valores. Se anexa evidencia documental al respecto en Anexo 2.

Subcomités.

Para la ejecución del plan de trabajo de este año, no se crearon subcomités; sin embargo se analiza que para la creación, ejecución de actividades propias del comité y para el próximo plan anual de trabajo 2019, si será necesario crear subcomités de apoyo en para las actividades que se programen.

Directorio de Integrantes del Comité de Ética

Se presenta el documento llamado Directorio de Integrantes del Comité que han colaborado en todas y cada una de las actividades realizadas este año. (Anexo 3).

Resultados de Plan Anual de Trabajo 2018

Las cinco acciones que se programaron y fueron cumplidas, siendo estas:

- I. Mantener e informar sobre el funcionamiento del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés.
- II. Establecimiento de indicadores de cumplimiento del Código de Conducta, que permitan medir el impacto de las acciones realizadas por el Comité e informar los resultados y la medición del cumplimiento del Código de Conducta y las Reglas de Integridad.
- III. Publicación del Código de Conducta en la página de internet y en el diario oficial del Estado.
- IV. Comunicar en su caso al OIC, de las conductas de los servidores públicos que puedan constituir responsabilidad administrativa.
- V. Cumplir con el Programa Anual de Trabajo para el ejercicio fiscal 2018.



Plan Anual de Trabajo del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés 2018

Se muestran los ocho indicadores plasmados en el plan anual de trabajo, los cuales se cumplieron.

OBJETIVOS	META	INDICADOR	NOMBRE DE LA ACTIVIDAD	FECHA INICIO	FECHA CONCLUSIÓN	MEDIO DE VERIFICACIÓN	RIESGO	Status
Dar cumplimiento y seguimiento a las funciones del Comité y del Plan Anual de Trabajo ejercicio 2018	Al menos 3 sesiones ordinarias del CEyPCI	Índice de cumplimiento general del CEyPCI.	Llevar a cabo las Sesiones Ordinarias del CEyPCI - Elaborar y aprobar el acta de la Sesión	Febrero	Diciembre	Acta de cada sesión del Comité	Dificultad de compaginar las agendas de los integrantes, que impida la celebración de la sesión del Comité de Ética.	Realizado 1.-10/4/2018 2.-3/9/2018 3.-13/12/2018
Establecer el Programa Anual de Trabajo (PAT) para el 2018	Programa Anual de Trabajo (PAT) 2018	Índice de cumplimiento general del CEyPCI	Elaboración y aprobación del (PAT) 2018	Agosto	Agosto	Oficio de entrega al dpto. de Ética y Prevención de Conflicto de Interés, de la Contraloría del Estado	Cargas de trabajo fuera de lo habitual impiden a los integrantes atender los asuntos del CEyPCI	Realizado 13/9/2018
Evaluar el nivel de cumplimiento del Código de Conducta así como generar estrategias que nos permitan aumentar y mejorar la cultura de la legalidad, la comunicación y confianza entre todo el personal de la Institución.	Dar atención cabal a los indicadores de cumplimiento del Código de Conducta	Índice de cumplimiento general del CEyPCI	Evaluación del cumplimiento de los indicadores de medición del cumplimiento del Código de Conducta	Septiembre	Diciembre	Encuesta de evaluación de cumplimiento de los Indicadores por parte del personal de la Institución.	Cargas de trabajo fuera de lo habitual impiden a los integrantes atender los asuntos del CEyPCI	Realizado Diciembre

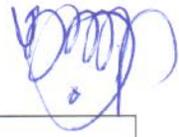
f spaco




OBJETIVOS	META	INDICADOR	NOMBRE DE LA ACTIVIDAD	FECHA INICIO	FECHA CONCLUSIÓN	MEDIO DE VERIFICACIÓN	RIESGO	STATUS
Fomentar la cultura de la Legalidad, la Ética y la Integridad entre el personal de la Institución.	Que el conjunto del personal haga suyo el Código de Conducta de la Institución, de los Servidores Públicos	Índice de eficacia en la Implementación de acciones de difusión	Difusión del Código de Conducta y de Ética de los Servidores Públicos de la UPGOP..	Septiembre	Diciembre	Dirección electrónica institucional en donde se publicó, correo electrónico	Problemas tecnológicos o de recursos impiden o dificultan las comunicaciones electrónicas o de difusión	Realizado Septiembre
Fortalecer los valores Éticos a los que debe sujetarse el personal de la UPGOP en su quehacer cotidiano.	Promover capacitaciones, pláticas sobre diversos temas en valores Éticos, Igualdad y Derechos Humanos	Porcentaje de serv. públicos capacitados en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés	Capacitación en valores éticos, de integridad, igualdad y derechos personal de la UPGOP.	Agosto	Diciembre	Constancias de cursos; Listas de asistencia.	Cargas de trabajo fuera de lo habitual impiden a los integrantes atender los asuntos del CEyPCI y a los integrantes de la Institución.	Realizado agosto Septiembre Octubre
Hacer cumplir la normatividad y los "Lineamientos en materia de Integridad y Ética" ante cualquier denuncia de acto contrario a la Ética y los Derechos Humanos.	Dar confianza al personal sobre las gestiones del CEyPCI para que presenten denuncias de casos contrarios a la Ética que llegaran a presentarse en el ejercicio fiscal 2018	Índice general de eficacia en la atención de denuncias	Promover la Gestión del CEyPCI en la atención, resolución y seguimiento a los casos contrarios a la Ética que lleguen a presentarse en la Institución.	Febrero	Diciembre	Informe sobre denuncias presentadas	Intervención o injerencia de agentes ajenos afectan el trabajo del CEyPCI	Realizado Diciembre




OBJETIVOS	META	INDICADOR	NOMBRE DE LA ACTIVIDAD	FECHA INICIO	FECHA CONCLUSIÓN	MEDIO DE VERIFICACIÓN	RIESGO	STATUS
Dar cumplimiento al Programa de Trabajo al Código de Conducta y demás normatividad correspondiente a la implantación de cultura de la legalidad en la UPGOP.	Informe Anual	Índice de cumplimiento general del CEyPCI	Informar al dpto. de Ética y Prevención de Conflicto de Interés, de la Contraloría del Estado, del seguimiento, medición y control de los resultados de los indicadores de cumplimiento del Código de Conducta	Diciembre	Diciembre	Oficio de entrega al dpto. de Ética y Prevención de Conflicto de Interés, de la Contraloría del Estado	Cargas de trabajo fuera de lo habitual impiden a los integrantes atender los asuntos del CEyPCI	Realizado 17/12/2018
Fortalecer la comunicación, la cultura de la legalidad, la transparencia y los valores éticos entre el personal de la UPGOP.	Comunicar los resultados de las actividades realizadas en 2018 al conjunto del personal de la Institución	Índice de cumplimiento de las obligaciones de transparencia del CEyPCI	Difusión de los resultados alcanzados por el desempeño mostrado en las actividades comprometidas en el programa de trabajo 2018, en la página electrónica de la UPGOP, para conocimiento del conjunto del personal de la Institución.	Diciembre	Enero 2019	Dirección electrónica institucional en donde se publicó	Problemas tecnológicos dificultan o impiden la difusión.	Realizado 17/12/2018



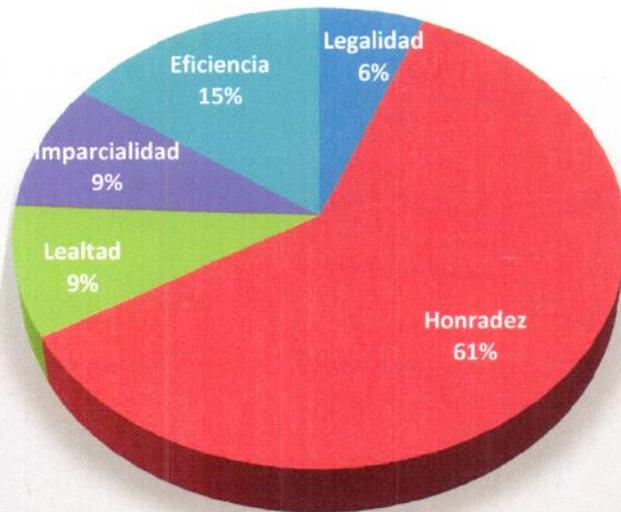




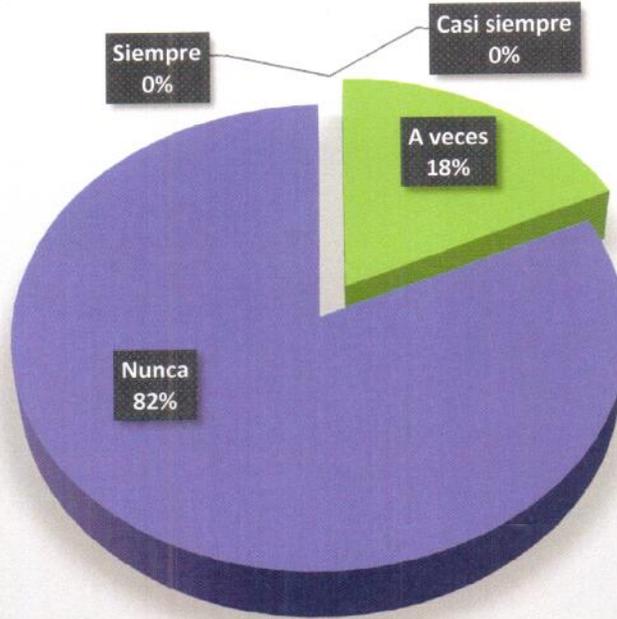
Indicadores para evaluar el cumplimiento de los Códigos de Ética y Conducta

Se realizó encuesta a los servidores públicos de confianza con la finalidad de conocer si los indicadores se cumplieron, obteniendo los siguientes resultados:

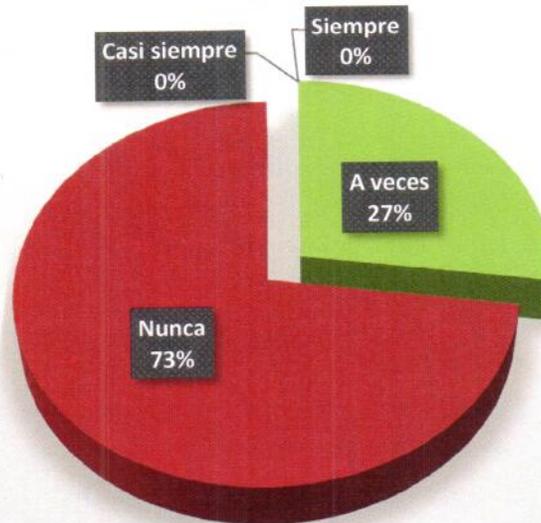
Principio constitucional del Código de Conducta aplicado con más frecuencia en sus actividades laborales



¿Ha sentido que existe dicriminación debido a su género, preferencias sexuales u otros aspectos?



¿Ha sentido que no han sido respetados sus derechos humanos?



- Siempre
- Casi siempre
- A veces
- Nunca



Conclusiones.

Según resultados mostrados se puede concluir que las acciones, metas e indicadores programados se cumplieron, sin embargo el comité esta consiente que esta responsabilidad continúa aun y que los resultados de este año son favorables.

Se ratifica el compromiso de continuar trabajando en aras de que en la Universidad Politécnica de Gómez Palacio, siempre prevalezca la honradez, legalidad, lealtad, imparcialidad, eficiencia y sobre todo el respeto a los derechos humanos de todos y cada uno de los servidores públicos que laboran.





Glosario de términos.

Código de Conducta: Normativa Institucional para orientar la actuación de los servidores públicos en el desempeño de sus empleos, cargos o comisiones ante situaciones concretas que se les presenten y que deriven de las funciones y actividades propias de la institución.

Código de Ética: Código de Ética para los Servidores Públicos del Poder Ejecutivo Del Estado de Durango, publicado en el Periódico Oficial del Gobierno del Estado de Durango el 02 de julio de 2017.

CEyPCI: Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés: Órgano de consulta y asesoría integrado al interior de la UPGOP, para coadyuvar en la emisión, aplicación y cumplimiento del Código de Conducta, en el que se contemplen las acciones permanentes para identificar y delimitar las conductas que en situaciones específicas deberán observar los servidores públicos en el desempeño de sus empleos, cargos o comisiones.

PAT: Programa anual de trabajo.

OIC: Órgano interno de control

UPGOP: Universidad Politécnica de Gómez Palacio.

Lineamientos: Lineamientos generales para propiciar la integridad de los servidores públicos y para implementar acciones permanentes que favorezcan su comportamiento ético, a través de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés.



Siendo las once horas con treinta minutos del catorce de diciembre de dos mil dieciocho, se por terminado el informe de actividades 2018 del Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés, firmando al calce y al margen para constancia, los miembros del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés y los testigos de honor.

MIEMBRO PERMANENTE DEL COMITÉ

PRESIDENTE



ING. LUIS DE VILLA BARRERA
 RECTOR DE LA UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE GÓMEZ PALACIO

MIEMBROS DEL COMITÉ

MIEMBRO PROPIETARIO NIVEL "DIRECTOR DE AREA"	MIEMBRO PROPIETARIO NIVEL "JEFE DE DEPARTAMENTO"
 <p> C.P. MARÍA ELENA SÁNCHEZ PÉREZ GAVILÁN SECRETARÍA ADMINISTRATIVA </p>	 <p> ING. MÁRIA BASELISA LÓPEZ RODRÍGUEZ JEFA DEL DEPARTAMENTO DE SERVICIOS ESCOLARES </p>

MIEMBRO TEMPORAL NIVEL "OPERATIVO"	MIEMBRO PROPIETARIO NIVEL "OPERATIVO"
 <p> LIC. MAYRA BALDERAS RODRÍGUEZ PROFESOR DE TIEMPO COMPLETO </p>	 <p> L.D.G JESSICA ASTRIDT DELGADILLO ALVARADO PROFESOR DE TIEMPO COMPLETO </p>

TESTIGOS DE ASISTENCIA



LIC. ANDREA LLAMAS ALVAREZ
 TITULAR DEL ORGANISMO INTERNO DE CONTROL DE LA UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE GÓMEZ PALACIO

ACTA DE RATIFICACIÓN DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DE LA UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE GÓMEZ PALACIO

En la Ciudad de Gómez Palacio, Durango siendo las once horas del día diez de abril de dos mil dieciocho, en el sitio ubicado en: la sala de extractores del edificio A de la Universidad Politécnica de Gómez Palacio; ubicada en carretera el Vergel – la Torreña km. 0.820 Localidad el Vergel, en Gómez Palacio, Dgo., México., se reunieron con el propósito de llevar a cabo la ratificación de los integrantes del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de la Universidad Politécnica de Gómez Palacio.

Una vez registrada la asistencia, el Ingeniero Luis de Villa Barrera, en su carácter de Presidente de dicho Comité, se dirigió a los presentes agradeciendo su asistencia.

PRIMERO.- Verificación de quórum e inicio de sesión.

El Ingeniero Luis de Villa Barrera Presidente del Comité solicitó al Secretario Ejecutivo informara si había quórum para sesionar, a lo que el Secretario Ejecutivo manifiesta que sí hay quórum para sesionar válidamente.

SEGUNDO.- Consideración y aprobación del Orden del día.

Acto seguido, el Presidente del Comité, el Ingeniero Luis de Villa Barrera sometió a consideración de los presentes el orden del día, solicitó su aprobación, mismo que fue aprobado por unanimidad de los presentes.

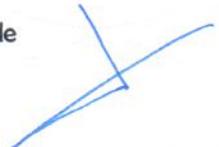
Derivado de lo anterior, el Presidente del Comité solicitó al Secretario Ejecutivo continuar:

TERCERO.- Ratificación del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de la Universidad Politécnica de Gómez Palacio por el periodo 2017-2019.

El Ingeniero Luis de Villa Barrera, manifestó a los miembros del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de la Universidad Politécnica de Gómez Palacio la necesidad de realizar la ratificación del comité derivado del cambio del órgano interno de control, queda ratificado formalmente el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de la Universidad Politécnica de Gómez Palacio para el periodo 2017-2019, en presencia del Titular del Órgano Interno de Control de la Universidad Politécnica de Gómez Palacio, la Lic. Andrea Llamas Álvarez, el Ing. Luis de Villa Barrera, quienes asisten a esta sesión como testigos de honor, de la siguiente forma:



Rebeca Sanchez.




















MIEMBRO PERMANENTE DEL COMITÉ

PRESIDENTE	SUPLENTE
ING. LUIS DE VILLA BARRERA RECTOR DE LA UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE GÓMEZ PALACIO	ING. MIGUEL ÁNGEL SERRANO GARCÍA SECRETARIO ACADÉMICO

[Handwritten signature]
Rebeca Sandoval

MIEMBROS TEMPORALES DEL COMITÉ

MIEMBRO PROPIETARIO NIVEL "DIRECTOR DE AREA"	SUPLENTE
C.P. MARÍA ELENA SÁNCHEZ PÉREZ GAVILÁN SECRETARIA ADMINISTRATIVA	ING. MAGALY LONGORIA DE LA TORRE DIRECTORA DE PLANEACIÓN
MIEMBRO PROPIETARIO NIVEL "JEFE DE DEPARTAMENTO"	SUPLENTE
ING. MÁRIA BASELISA LÓPEZ RODRÍGUEZ JEFA DEL DEPARTAMENTO DE SERVICIOS ESCOLARES	LIC. SANDRA GUADALUPE MERAZ LEYVA JEFA DEL DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS
MIEMBRO PROPIETARIO NIVEL "OPERATIVO"	SUPLENTE
C.P. REBECA SANDOVAL CHÁVEZ PROFESOR DE TIEMPO COMPLETO	LIC. MAYRA BALDERAS RODRIGUEZ ASISTENTE DE DIRECCIÓN
MIEMBRO PROPIETARIO NIVEL "OPERATIVO"	SUPLENTE
L.D.G JESSICA ASTRID DELGADILLO ALVARADO PROFESOR DE TIEMPO COMPLETO	Q.F.B. MARÍA DE LA LUZ LÓPEZ MATA ASISTENTE ACADÉMICA

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

A continuación, el Ingeniero Luis de Villa Barrera, en su calidad de Presidente del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de la Universidad Politécnica de Gómez Palacio por el periodo 2017-2019, con fundamento en lo dispuesto en el numeral 9 de los Lineamientos generales para propiciar la integridad de los servidores públicos y para implementar acciones permanentes que favorezcan su comportamiento ético, a través de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés, publicado en el Periódico Oficial del Gobierno del Estado de Durango el 09 de julio de 2017, hizo del conocimiento del Comité que ratifica como Presidente Suplente de dicho Órgano Colegiado al **ING. MIGUEL ÁNGEL SERRANO GARCÍA, Secretario Académico.**

Asimismo, el Presidente de dicho Órgano Colegiado hizo del conocimiento del Comité que sigue ratificando como Secretario Ejecutivo a la **ING. LILIANA ESQUIVEL CHÁIREZ, y a su respectivo suplente la ING. MARÍA INÉS CASTAÑEDA GONZALEZ, Jefa del departamento de calidad y Jefa del departamento de evaluación y estadístico, respectivamente.**

[Handwritten signature]

El Presidente del Comité recordó a los miembros del referido Órgano Colegiado que el **representante del órgano interno de control de la Universidad**, asistirá en calidad de asesor permanente a las sesiones del multicitado Comité, adoptándose el siguiente:

ACUERDO.- Los miembros siguen ratificando por unanimidad de votos el aprobar que el **representante del órgano interno de control de la Universidad**, asista en calidad de asesore permanente las sesiones del multicitado Órgano Colegiado.

No habiendo más asuntos que tratar el Secretario Ejecutivo informó al Presidente de lo anterior.

En uso de la palabra, el Presidente del Comité una vez desahogado el asunto señalado en el orden del día, agradeció a sus integrantes su valiosa participación.

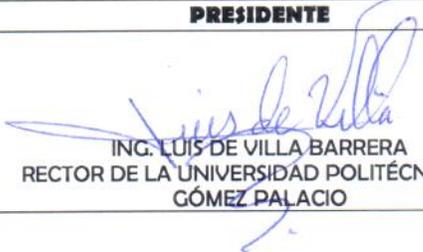
Siendo las once horas con treinta minutos del día diez de abril de dos mil dieciocho, se dio por terminada la sesión, firmando al calce y al margen para constancia, los miembros del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés y los testigos de honor.

Rebasa para Ch.

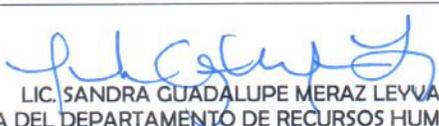
[Handwritten signatures in blue ink]



MIEMBRO PERMANENTE DEL COMITÉ

PRESIDENTE	SUPLENTE
 ING. LUIS DE VILLA BARRERA RECTOR DE LA UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE GÓMEZ PALACIO	 ING. MIGUEL ÁNGEL SERRANO GARCÍA SECRETARIO ACADÉMICO

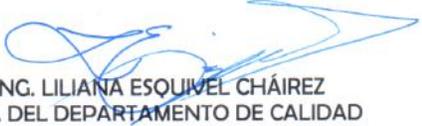
MIEMBROS TEMPORALES DEL COMITÉ

MIEMBRO PROPIETARIO NIVEL "DIRECTOR DE AREA"	SUPLENTE
 C.P. MARÍA ELENA SÁNCHEZ PÉREZ GAVILÁN SECRETARIA ADMINISTRATIVA	 ING. MAGALY LONGORIA DE LA TORRE DIRECTORA DE PLANEACIÓN
MIEMBRO PROPIETARIO NIVEL "JEFE DE DEPARTAMENTO"	SUPLENTE
 ING. MÁRIA BASELISA LÓPEZ RODRÍGUEZ JEFA DEL DEPARTAMENTO DE SERVICIOS ESCOLARES	 LIC. SANDRA GUADALUPE MERAZ LEYVA JEFA DEL DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS
MIEMBRO PROPIETARIO NIVEL "OPERATIVO"	SUPLENTE
 C.P. REBECA SANDOVAL CHÁVEZ PROFESOR DE TIEMPO COMPLETO	LIC. MAYRA BALDERAS RODRIGUEZ ASISTENTE DE DIRECCIÓN
MIEMBRO PROPIETARIO NIVEL "OPERATIVO"	SUPLENTE
 L.D.G. JESSICA ASTRID DELGADILLO ALVARADO PROFESOR DE TIEMPO COMPLETO	 Q.F.B. MARÍA DE LA LUZ LÓPEZ MATA ASISTENTE ACADÉMICA



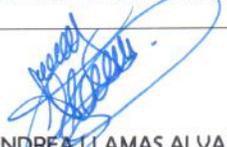


SECRETARIO EJECUTIVO

TITULAR	SUPLENTE
 ING. LILIANA ESQUIVEL CHÁIREZ JEFA DEL DEPARTAMENTO DE CALIDAD	 ING. MARÍA INÉS CASTAÑEDA GONZÁLEZ JEFA DEL DEPARTAMENTO DE EVALUACIÓN Y ESTADÍSTICA

Rolando Juan Ch.

TESTIGOS DE ASISTENCIA

 LIC. ANDREA LLAMAS ALVAREZ TITULAR DEL ORGANO INTERNO DE CONTROL DE LA UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE GÓMEZ PALACIO
--

[Handwritten signatures]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



1er. REUNIÓN EXTRAORDINARIA DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DE LA UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE GÓMEZ PALACIO

En la Ciudad de Gómez Palacio, Durango siendo las once horas del día 03 de septiembre de dos mil dieciocho, en el sitio ubicado en: la sala de exrectores del edificio A de la Universidad Politécnica de Gómez Palacio; ubicada en carretera el Vergel – la Torreña km. 0.820 Localidad el Vergel, en Gómez Palacio, Dgo., México., se reunieron con el propósito de llevar a cabo el Plan de Trabajo Anual del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de la Universidad Politécnica de Gómez Palacio.

Una vez registrada la asistencia, el Ingeniero Luis de Villa Barrera, en su carácter de Presidente de dicho Comité, se dirigió a los presentes agradeciendo su asistencia.

PRIMERO.- Verificación de quórum e inicio de sesión.

El Ingeniero Luis de Villa Barrera Presidente del Comité solicitó al Secretario Ejecutivo informara si había quórum para sesionar, a lo que el Secretario Ejecutivo manifiesta que sí hay quórum para sesionar válidamente.

SEGUNDO.- Consideración y aprobación del Orden del día.

Acto seguido, el Presidente del Comité, el Ingeniero Luis de Villa Barrera sometió a consideración de los presentes el orden del día, solicitó su aprobación, mismo que fue aprobado por unanimidad de los presentes.

Derivado de lo anterior, el Presidente del Comité solicitó al Secretario Ejecutivo continuar:

TERCERO.- Validación de Plan de Trabajo 2018 de la Universidad Politécnica de Gómez Palacio.

La secretaria técnica toma la palabra y pide una disculpa por no haber realizado y recordado al presidente del comité a principios de año el crear el plan anual de trabajo.

El Ingeniero Luis de Villa Barrera, presidente del comité toma la palabra y presenta la propuesta del Plan Anual de Trabajo (anexo 1).

Los miembros del comité en conjunto con su presidente analizan y autorizan el Plan Anual de trabajo.



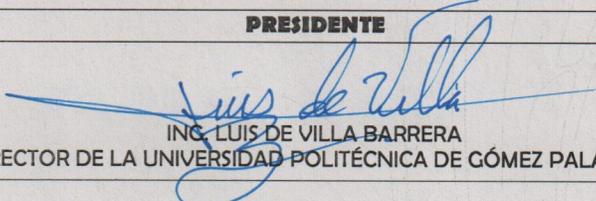
RSch.



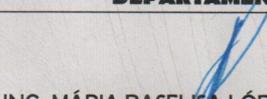
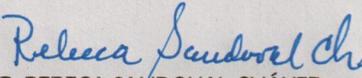
ACUERDO.- Los miembros aprueban el Plan de Trabajo Anual 2018, y a su vez recuerdan el esfuerzo que se tendrá que realizar para llevarlo a cabo dada la fecha en que se autoriza.

En uso de la palabra, el Presidente del Comité una vez desahogado el asunto señalado en el orden del día, agradeció a sus integrantes su valiosa participación. Siendo las once horas con treinta minutos del día tres de septiembre de dos mil dieciocho, se dio por terminada la sesión, firmando al calce y al margen para constancia, los miembros del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés y el testigo de honor.

MIEMBRO PERMANENTE DEL COMITÉ

PRESIDENTE
 ING. LUIS DE VILLA BARRERA RECTOR DE LA UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE GÓMEZ PALACIO

MIEMBROS DEL COMITÉ

MIEMBRO PROPIETARIO NIVEL "DIRECTOR DE AREA"	MIEMBRO PROPIETARIO NIVEL "JEFE DE DEPARTAMENTO"
 C.P. MARÍA ELENA SÁNCHEZ PÉREZ GAVILÁN SECRETARÍA ADMINISTRATIVA	 ING. MÁRIA BASELISA LÓPEZ RODRÍGUEZ JEFA DEL DEPARTAMENTO DE SERVICIOS ESCOLARES
MIEMBRO PROPIETARIO NIVEL "OPERATIVO"	MIEMBRO TEMPORAL NIVEL "OPERATIVO"
 C.P. REBECA SANDOVAL CHÁVEZ PROFESOR DE TIEMPO COMPLETO	 Q.F.B. MARÍA DE LA LUZ LÓPEZ MATA ASISTENTE ACADÉMICA

TESTIGOS DE ASISTENCIA

 LIC. ANDREA LLAMAS ALVAREZ TITULAR DEL ORGANO INTERNO DE CONTROL DE LA UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE GÓMEZ PALACIO

2er. REUNIÓN ORDINARIA DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DE LA UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE GÓMEZ PALACIO

En la Ciudad de Gómez Palacio, Durango siendo las diez horas del día 14 de diciembre de dos mil dieciocho, en el sitio ubicado en: la sala de extractores del edificio A de la Universidad Politécnica de Gómez Palacio; ubicada en carretera el Vergel – la Torreña km. 0.820 Localidad el Vergel, en Gómez Palacio, Dgo., México., se reunieron con el propósito de llevar a cabo la tercer reunión del año, analizándose el cumplimiento de los indicadores plasmados en el programa anual de trabajo 2018, así como le ejecución de éste por el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de la Universidad Politécnica de Gómez Palacio.

Una vez registrada la asistencia, el Ingeniero Luis de Villa Barrera, en su carácter de Presidente de dicho Comité, se dirigió a los presentes agradeciendo su asistencia.

PRIMERO.- Verificación de quórum e inicio de sesión.

El Ingeniero Luis de Villa Barrera Presidente del Comité solicitó al Secretario Ejecutivo informara si había quórum para sesionar, a lo que el Secretario Ejecutivo manifiesta que sí hay quórum para sesionar válidamente.

SEGUNDO.- Consideración y aprobación del Orden del día.

Acto seguido, el Presidente del Comité, el Ingeniero Luis de Villa Barrera sometió a consideración de los presentes el orden del día, solicitó su aprobación, mismo que fue aprobado por unanimidad de los presentes.

Derivado de lo anterior, el Presidente del Comité solicitó al Secretario Ejecutivo continuar:

TERCERO.- Informe de denuncias presentadas

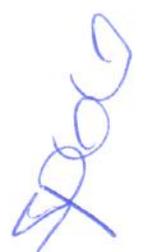
La secretaria técnica toma la palabra informado que no se presentaron denuncias en el presente año respecto al código de conducta.

El Ingeniero Luis de Villa Barrera, presidente del comité toma la palabra y solicita sea redactado documento en donde todos los miembros del comité avalen dicha información.

Los miembros del comité aprueban esta solicitud.

CUARTO.- Validación de la ejecución del Plan de Trabajo 2018.

La secretaria técnica presenta el Plan Anual de Trabajo 2018, en donde se muestran las cinco acciones que se programaron y fueron cumplidas.





Así mismo se muestran los ocho indicadores plasmados en el plan anual de trabajo, los cuales se cumplieron.

OBJETIVOS	META	INDICADOR	NOMBRE DE LA ACTIVIDAD	FECHA INICIO	FECHA CONCLUSIÓN	MEDIO DE VERIFICACIÓN	RIESGO	Status
Dar cumplimiento y seguimiento a las funciones del Comité y del Plan Anual de Trabajo ejercicio 2018	Al menos 3 sesiones ordinarias del CEyPCI	Índice de cumplimiento general del CEyPCI.	Llevar a cabo las Sesiones Ordinarias del CEyPCI - Elaborar y aprobar el acta de la Sesión	Febrero	Diciembre	Acta de cada sesión del Comité	Dificultad de compaginar las agendas de los integrantes, que impida la celebración de la sesión del Comité de Ética.	Realizado 1.-10/4/2018 2.-3/9/2018 3.-13/12/2018
Establecer el Programa Anual de Trabajo (PAT) para el 2018	Programa Anual de Trabajo (PAT) 2018	Índice de cumplimiento general del CEyPCI	Elaboración y aprobación del (PAT) 2018	Agosto	Agosto	Oficio de entrega al dpto. de Ética y Prevención de Conflicto de Interés, de la Contraloría del Estado	Cargas de trabajo fuera de lo habitual impiden a los integrantes atender los asuntos del CEPCI	Realizado 13/9/2018
Evaluar el nivel de cumplimiento del Código de Conducta así como generar estrategias que nos permitan aumentar y mejorar la cultura de la legalidad, la comunicación y confianza entre todo el personal de la Institución.	Dar atención cabal a los indicadores de cumplimiento del Código de Conducta	Índice de cumplimiento general del CEyPCI	Evaluación del cumplimiento de los indicadores de medición del cumplimiento del Código de Conducta	Septiembre	Diciembre	Encuesta de evaluación de cumplimiento de los Indicadores por parte del personal de la Institución.	Cargas de trabajo fuera de lo habitual impiden a los integrantes atender los asuntos del CEyPCI	Realizado Diciembre



Handwritten signatures and initials in blue ink



OBJETIVOS	META	INDICADOR	NOMBRE DE LA ACTIVIDAD	FECHA INICIO	FECHA CONCLUSIÓN	MEDIO DE VERIFICACIÓN	RIESGO	STATUS
Fomentar la cultura de la Legalidad, la Ética y la Integridad entre el personal de la Institución.	Que el conjunto del personal haga suyo el Código de Conducta de la Institución, de los Servidores Públicos	Índice de eficacia en la Implementación de acciones de difusión	Difusión del Código de Conducta y de Ética de los Servidores Públicos de la UPGOP..	Septiembre	Diciembre	Dirección electrónica institucional en dónde se publicó, correo-electrónico	Problemas tecnológicos o de recursos impiden o dificultan las comunicaciones electrónicas o de difusión	Realizado Septiembre
Fortalecer los valores Éticos a los que debe sujetarse el personal de la UPGOP en su quehacer cotidiano.	Promover capacitaciones, pláticas sobre diversos temas en valores Éticos, Igualdad y Derechos Humanos	Porcentaje de serv. públicos capacitados en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés	Capacitación en valores éticos, de integridad, igualdad y derechos humanos entre el personal de la UPGOP.	Agosto	Diciembre	Constancias de cursos; Listas de asistencia.	Cargas de trabajo fuera de lo habitual impiden a los integrantes atender los asuntos del CEYPCI y a los integrantes de la Institución.	Realizado agosto Septiembre Octubre
Hacer cumplir la normatividad y los "Lineamientos en materia de Integridad y Ética" ante cualquier denuncia de acto contrario a la Ética y los Derechos Humanos.	Dar confianza al personal sobre las gestiones del CEYPCI para que presenten denuncias de casos contrarios a la Ética que llegaran a presentarse.	Índice general de eficacia en la atención de denuncias	Promover la Gestión del CEYPCI en la atención, resolución y seguimiento a los casos contrarios a la Ética que lleguen a presentarse en la Institución.	Febrero	Diciembre	Informe sobre denuncias presentadas	Intervención o injerencia de agentes ajenos afectan el trabajo del CEYPCI	Realizado Diciembre



OBJETIVOS	META	INDICADOR	NOMBRE DE LA ACTIVIDAD	FECHA INICIO	FECHA CONCLUSIÓN	MEDIO DE VERIFICACIÓN	RIESGO	STATUS
Dar cumplimiento al Programa de Trabajo al Código de Conducta y demás normatividad correspondiente a la implantación de la cultura de la legalidad en la UPGOP.	Informe Anual	Índice de cumplimiento general del CEYPCI	Informar al dpto. de Ética y Prevención de Conflicto de Interés, de la Contraloría del Estado, del seguimiento, medición y control de los resultados de los indicadores de cumplimiento del Código de Conducta	Diciembre	Diciembre	Oficio de entrega al dpto. de Ética y Prevención de Conflicto de Interés, de la Contraloría del Estado	Cargas de trabajo fuera de lo habitual impiden a los integrantes atender los asuntos del CEYPCI	Realizado 17/12/2018
Fortalecer la comunicación, la cultura de la legalidad, la transparencia y los valores éticos entre el personal de la UPGOP.	Comunicar los resultados de las actividades realizadas en 2018 al conjunto del personal de la Institución	Índice de cumplimiento o de las obligaciones de transparencia a del CEYPCI	Difusión de los resultados alcanzados por el desempeño mostrado en las actividades comprometidas en el programa de trabajo 2018, en la página electrónica de la UPGOP, para conocimiento del conjunto del personal de la Institución.	Diciembre	Enero 2019	Dirección electrónica institucional en dónde se publicó	Problemas tecnológicos dificultan o impiden la difusión.	Realizado 17/12/2018

QUINTO.- Evaluación de indicadores del Plan Anual de Trabajo

El Presidente del Comité, comenta que los Indicadores para evaluar el cumplimiento de los Códigos de Ética y Conducta en 2018 fueron:

- Índice de percepción sobre el cumplimiento del principio de honradez.
- Índice de percepción sobre el cumplimiento del valor a los Derechos Humanos.
- Índice de percepción sobre el cumplimiento del valor de igualdad y no discriminación.

De los cuales se mostraron los resultados de la encuesta realizada al personal sobre la percepción del mismo, arrojando los resultados mostrados al pleno del comité. Mismo que se mostraran en el informe anual.

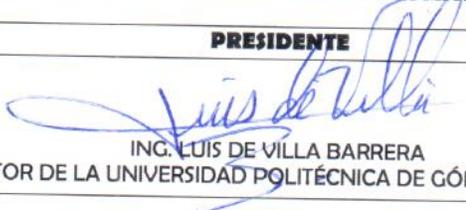
ACUERDO.- Los miembros aprueban la creación de documento llamado Informe de Denuncias en donde se informará las denuncias que se pudieran presentar ante este comité.

Así mismo se acuerda que la elaboración del Plan de Trabajo 2019 se realice a más tardar en el mes de febrero de 2019.

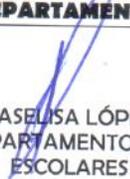
Creación de informe anual de actividades 20108, realizadas por el comité de ética.

En uso de la palabra, el Presidente del Comité una vez desahogado el asunto señalado en el orden del día, agradeció a sus integrantes su valiosa participación. Siendo las once horas con treinta minutos del día catorce de diciembre de dos mil dieciocho, se dio por terminada la sesión, firmando al calce y al margen para constancia, los miembros del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés y el testigo de honor.

MIEMBRO PERMANENTE DEL COMITÉ

PRESIDENTE
 ING. LUIS DE VILLA BARRERA RECTOR DE LA UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE GÓMEZ PALACIO

MIEMBROS DEL COMITÉ

MIEMBRO PROPIETARIO NIVEL "DIRECTOR DE AREA"	MIEMBRO PROPIETARIO NIVEL "JEFE DE DEPARTAMENTO"
 C.P. MARIA ELENA SÁNCHEZ PÉREZ GAVILÁN SECRETARÍA ADMINISTRATIVA	 ING. MÁRIA BASELSA LÓPEZ RODRÍGUEZ JEFA DEL DEPARTAMENTO DE SERVICIOS ESCOLARES



MIEMBRO TEMPORAL NIVEL "OPERATIVO"	MIEMBRO PROPIETARIO NIVEL "OPERATIVO"
 LIC. MAYRA BALDERAS RODRÍGUEZ PROFESOR DE TIEMPO COMPLETO	 L.D.G. JESSICA ASTRIDT DELGADILLO ALVARADO PROFESOR DE TIEMPO COMPLETO

spas

TESTIGOS DE ASISTENCIA


LIC. ANDREA LLAMAS ALVAREZ
TITULAR DEL ORGANISMO INTERNO DE CONTROL DE LA UNIVERSIDAD
POLITÉCNICA DE GÓMEZ PALACIO

**Comité de Ética y
Prevención de Conflictos
de Interés**



Universidad Politécnica de Gómez Palacios

DÍA: 14 de Diciembre de 2018

LUGAR: Sala de ex rectores edificio A

HORA: 10:00

ORDEN DEL DÍA

1. Informe sobre denuncias presentadas
2. Ejecución de Plan Anual de Trabajo 2018
3. Evaluación de indicadores del Plan Anual de Trabajo
4. Asuntos generales

A blue ink signature, possibly of the chairperson, written in a cursive style.

A blue ink signature enclosed within a circular stamp or seal.

A blue ink signature, possibly of a member, written in a cursive style.

INFORME SOBRE DENUNCIAS PRESENTADAS 2018

Por medio de la presente se hace constar que ante este comité de Ética y Prevención de Conflicto de Intereses, **NO** se presentaron denuncias del incumplimiento al código de conducta ni a los principios constitucionales, valores y reglas de integridad plasmados en el mismo en el transcurso del año 2018.

MIEMBRO PERMANENTE DEL COMITÉ

PRESIDENTE


 ING. LUIS DE VILLA BARRERA
 RECTOR DE LA UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE GÓMEZ PALACIO

MIEMBROS DEL COMITÉ

MIEMBRO PROPIETARIO NIVEL "DIRECTOR DE AREA"	MIEMBRO PROPIETARIO NIVEL "JEFE DE DEPARTAMENTO"
 C.P. MARÍA ELENA SÁNCHEZ PÉREZ GAVILÁN SECRETARIA ADMINISTRATIVA	 ING. MÁRIA BASELISA LÓPEZ RODRÍGUEZ JEFA DEL DEPARTAMENTO DE SERVICIOS ESCOLARES

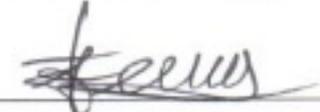
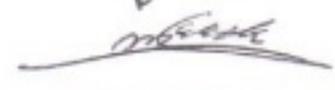
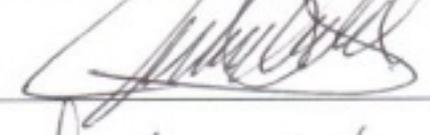
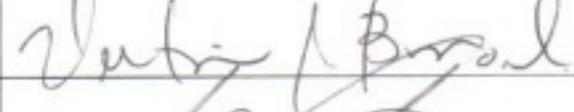
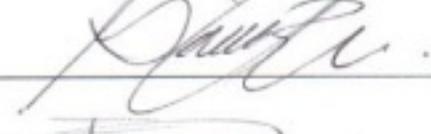
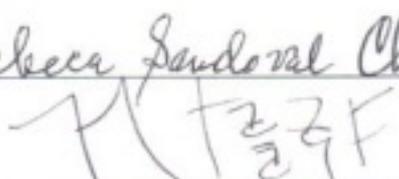
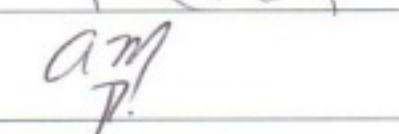
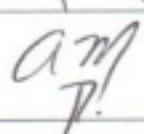
MIEMBRO TEMPORAL NIVEL "OPERATIVO"	MIEMBRO PROPIETARIO NIVEL "OPERATIVO"
 LIC. MAYRA BALDERAS RODRÍGUEZ PROFESOR DE TIEMPO COMPLETO	 L.D.G. JESSICA ASTRID DELGADILLO ALVARADO PROFESOR DE TIEMPO COMPLETO

TESTIGOS DE ASISTENCIA

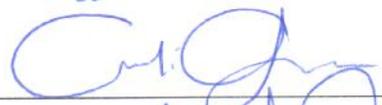
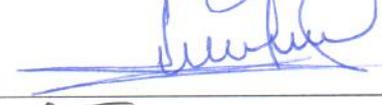
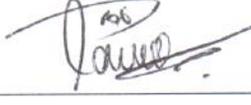
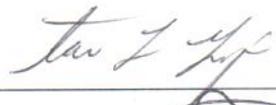
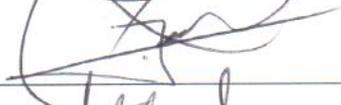
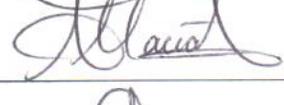
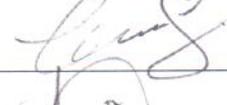
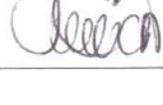
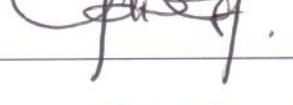

 LIC. ANDREA LLAMAS ALVAREZ
 TITULAR DEL ORGANISMO INTERNO DE CONTROL DE LA UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE GÓMEZ PALACIO

Lista de Asistencia

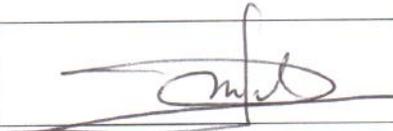
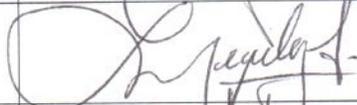
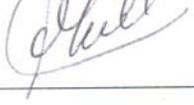
Se invita a la capacitación de "Principios constitucionales, valores y reglas de integridad del Código de Conducta de la UPGOP, a personal de tiempo completo, el día 24 de agosto de 2018 a las 9:00 hrs., en sala audiovisual de las instalaciones de la Universidad Politécnica de Gómez Palacio.

No.	ASISTENTES	FIRMA
1	Ricardo Nouán Landeros	
2	Teresita de Jesús Cortinas Ariza	
3	Mayra Elida Arguño Cordero	
4	Tomás A. Tervel Guerra	
5	J. Yadira Andrade Ortiz	
6	Victorino Bernal Garza	
7	Georgina Ramírez Aragón	
8	Emmanuel Contreras Medina	
9	José Asaelín Hdz	
10	Sergio Garza Rodz	
11	Rebeca Sandoval Ch	Rebeca Sandoval Ch. 
12	Carlos Americo Gomez R	
13	Anabel Mtz. Reyes	

Lista de Asistencia

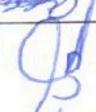
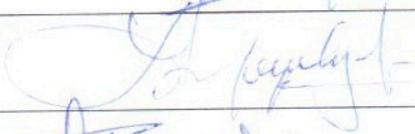
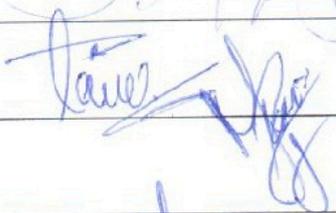
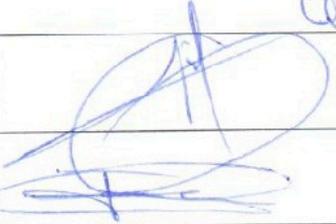
14	Daniela Espada Reynoso.	
15	ARACELI RODRIGUEZ FRIAS	
16	ALINA ARLETTE RIVERA QUINTONES	
17	Gustavo Becerra García.	
18	Tania Lizzeth Guzmán Silos	
19	Raúl Antonio Alvarado Arroyo	
20	José Miruim Arredola B.	
21	Alejandra G. Macías Aguilar.	
22	Erik Favela Lara	
23	Rosario Moncayo	
24	Ana Cristina Serrano Machado	
25	Jessica Astrid Delgadillo A.	
26	Alfaro G. Barrera Valadez	
27	Juan Alexis Amos Madroñe	
28	Guadalupe del S. Ortiz Folz	
29	Liliana Esquivel Ch.	

Lista de Asistencia

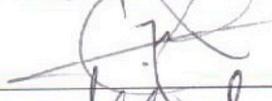
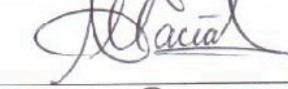
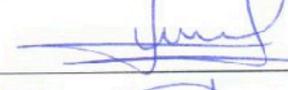
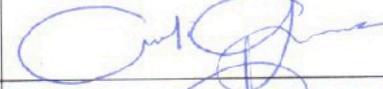
36	Miravel Anice Sorzano	
37	Elena Sanchez P.k.	
38	Ricardo Pavel Parada Morado	
39	4 Magaly Longoria de la Torre	
40	5 Selene Vite Hdez	
41	6 Edgar R. Márquez Gonboa	
42	7 Martha L. Gonzalez M.	
43	8 Claudia Lorena Fierro G.	
44	9 Jolivi C. Morales Villo	
45	10 Arnoldo D. Camacho Nmt	
46	11 Irma Elizabeth de la Cruz Molina	
47	12 Olga L. Luviano Ceballos	
48	13 Ramon Gerardo Morales Franco	
49	14 Gabriela Campos Olivs.	

Lista de Asistencia

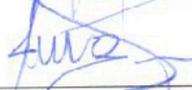
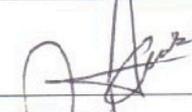
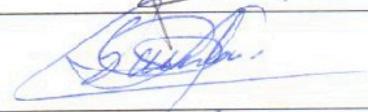
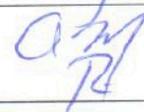
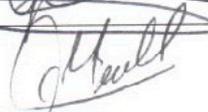
Se invita a capacitación de "Equidad de Género" a personal de tiempo completo, el día 28 de agosto de 2018 a las 9:30 hrs., en la Sala Audiovisual, de las instalaciones de la Universidad Politécnica de Gómez Palacio.

No.	ASISTENTES	FIRMA
1	Mario de la Luz López	
2	Luis Antonio Jiménez	
3	MA. INES CASTAÑEDA GIZ.	
4	Magaly Longoria	
5	Eustavo Becerra García	
6	Ramón G. Morales F.	
7	LUIS GARZA MOYA	
8	Emmanuel Costera M.	
9	Rebeca Sandoval Ch.	Rebeca Sandoval Ch.
10	Tania Lizzeth Guzmán S.	
11	Georgina Ramirez Aragón	
12	Araudi Padilla Gtz	
13	Mayra Elida Arguño Cordero	

Lista de Asistencia

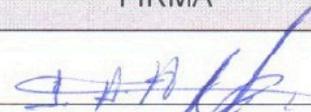
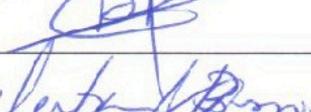
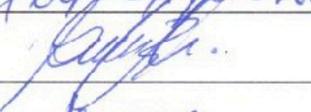
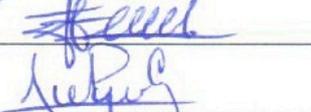
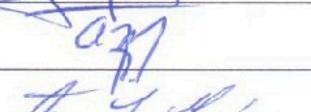
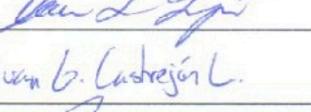
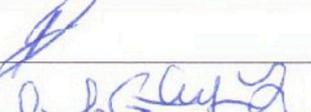
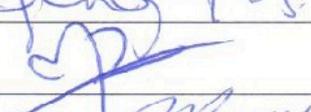
14	Teresa de Jesús Cortinas AVILA	
15	Jose Roman Palacios Sanchez	
16	Raúl Antonio Alvarado Arroyo	
17	Tomás A. Torrel Guerra.	
18	Selene Vite Hdez	
19	José M. Arredola Borraya	
20	Alejandra G. Macías Aguilar	
21	Erik Favela Lara	
22	Abraham Rogier Cisneros	
23	ALINA ARLETTE RIVERA O.	
24	ARACELI RODRIGUEZ FRIAS.	
25	don Alexis Arias Mochin	
26	Ana Cristina Serrano Machado	
27	Jessica Astrid Delgado A.	
28	Olga Yván Cabres	
29	ANOLDO D. CAMANCO	

Lista de Asistencia

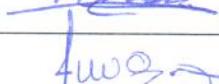
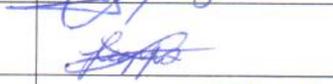
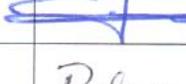
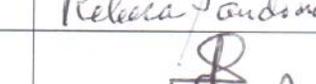
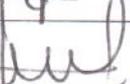
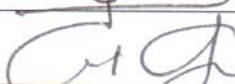
30	Gumerciendo Nijares A	
31	Martha L. Gil M.	
32	Edgar Márquez Gariboa	
33	Claudia Lorenza Fierro	
34	Irina Elizabeth de la Paz Malina	
35	Alejandro Orozco Sánchez	
36	Ricardo Pavel Parada Morado	
37	Gabriela Campos Olivo	
38	Janeth Alejandra Soto M.	
39	Alicia Murillo Avila	
40	Liliana Esquivel Ch.	
41	Sandra Gpe. Meraz Reyna	
42	Ancibel Martínez Reyes	
43	Laura Luz Covarrubias Cobos	
44	Diana G. Camacho E.	
45	José C. Morales	

Lista de Asistencia

Se convocó a Rector, Secretarías, Dirección de Planeación, Dirección de Vinculación, Directores de carrera, profesores de tiempo completo y jefaturas a plática de sensibilización sobre reglas de integridad. A realizarse el día 21 de septiembre del presente a las 11:00 horas en sala audiovisual.

No.	ASISTENTES	FIRMA
1	José Ascención Alder Z.	
2	Ramón Gerardo Morales Franco	
3	Sergio Garza Rodríguez	
4	Gustavo Becerra García.	
5	Arios Machón Juan Alexis	
6	Victoria Borral García	
7	Georgina Ramírez Aragón	
8	Teresa de Jesús Cortinas Avila	
9	Araceli Padilla Gutiérrez	
10	Anabel Mtz Reyes	
11	Tania Lizzeth Guzmán Sibos	
12	JUAN GERARDO CASTREJÓN LOZANO	Juan G. Castrejón L.
13	Mónica Beatriz López Rdz	
14	Sandra Mevaz Reyes	
15	Mayra Balderas Rdz	
16	MA. INES CASTAÑEDA GONZALEZ	
17	Maria delo Luz López Mato	

Lista de Asistencia

18	Guadalupe del Sacramento Ortiz Fdez	
19	Jessica Astrid Delgado Alvarado	
20	Claudia Rocío Tovar Rosas	
21	Díngdes Martínez Martínez	
22	Alfonso Gerardo Barrera Valadez	
23	Liliana Esquivel Cháirez	
24	Mayra Elida Arguño Cordero	
25	Martha Lorena González Medina	
26	Edgar Ricardo Márquez Gamboa	
27	Cecilia Francisca Hg. Mata	
28	Claudia Lorena Fierro García	
29	Elena Sánchez P.P	
30	Abraham Ramírez Cisneros	
31	Emmanuel Contreras Medina	
32	Rebeca Sandoval Ch.	Rebeca Sandoval Ch
33	Erik Tavela Lara	
34	Alina Rivera Quinones	
35	ARACELI RODRIGUEZ FRIAS.	
36	DANIELA ESPADA REYNOSO	
37	José C. Morales Villa	
38	Irina Elizabeth de la Paz Molina	
39	María del Rosario Mancayo Suján	

Lista de Asistencia

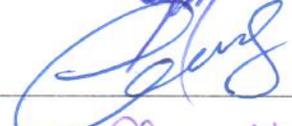
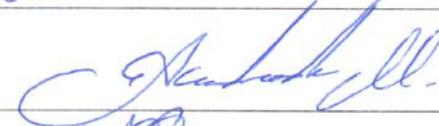
40	Anaco Camargo Ramirez	_____
41	Olga L. Luevano Cabrales	_____
42	Ricardo Paul Parada Morado	_____
43	ORIVIA GARCÍA AGUIRRE	Olivia Garcia
44	Raúl Antonio Alvarado Arroyo	_____
45	Magaly Longoria de la Torre	Magaly Longoria
46	Micovse Lucas Serrano	_____
47	Luis de Villa Barrera	Luis de Villa
48		_____
49		
50		
51		
52		
53		
54		
55		
56		
57		
58		
59		
60		
61		

Lista de Asistencia

62		
63		
64		
65		
66		
67		
68		
69		
70		
71		
72		
73		
74		
75		
76		
77		
78		
79		
80		
81		
82		
83		

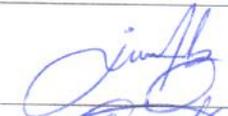
Lista de Asistencia

Se convoca a personal de tiempo completo y docentes a plática de sensibilización sobre Equidad de Género, el día 12 de octubre de 2018 en la sala audiovisual, de las instalaciones de la Universidad Politécnica de Gómez Palacio.

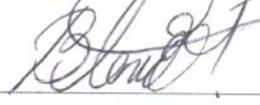
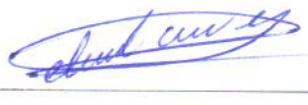
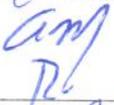
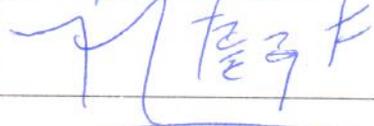
No.	ASISTENTES	FIRMA
1.	María de Lourdes Jiménes Alvarado	
2.	Ana Cristina Serrano M.	
3.	Olivia García Acuña	
4.	Daniel Josué Miranda López	
5.	Kristel Perez Espinosa	
6.	Jesus Gerardo Rodriguez Flores	
7.	Ivan Hernandez Aguila	
8.	Luis Roberto Corza Moya	
9.	José Luis Ortega Garcia	
10.	José Gabriel Andrade Micoles	
11.	Luis Enrique Mendoza Cruz	
12.	Alonso Gonzalez Enriquez	
13.	Alejandro Orozco Sánchez	

14. MARTHA ESTELA SAJAS

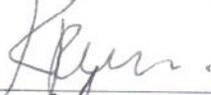
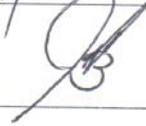
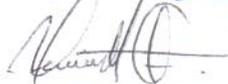
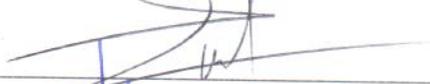
Lista de Asistencia

Nadia L. Hdez Delira	
Maria Espino Villanueva	
Melisa González Escajedo	
Abraham Pérez Hernández	
Emanuel Antonio Arguellos Verdugo	
Javier Acosta López	
Gabriela Campos Olivo	
Fernando Coronel Vazquez	
Sergio Garcia R.	
J. Yadira Andrade Ochoa	
Tomás A. Teruel S.	
Diana Rivas Santa	
Ramon Valenzuela Soto	
Arnoldo Camargo	

Lista de Asistencia

1	Rogelio Rios Vidma.	
2	Tania Brashkovskaya Ortiz Escobar	
3	Eduardo Cuevas Rivera	
4	Diana Maricela Rubio Espino	
5	Fco. de Borja Rdz. Almis	
6	Christian de Jesús Chávez Z	
7	Anabel Mtz. Reyes	
8	CARLOS GOMEZ ROSALES	
9	Daniel Pérez Barvaza	
10	José Antonio Guajardo Mtz.	

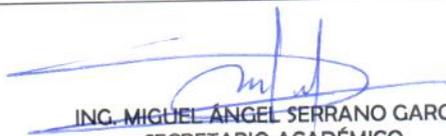
Lista de Asistencia

1	Alma Bibiana Graciano Sánchez	
2	Deborah Janeth Favela Galvan	
3	Miriam Ramírez Estrada	
4	Karla P. Reyes Gómez	
5	Joel Gtz N. <i>Repetido</i>	
6	Luis Antonio Jiménez Rendón <i>Repetido</i>	
7	Adriana Favela Acevedo	Adriana Favela A.
8	María de la Luz López	
9	Violeta Del Río Canales	
10	Carlos Arias	Carlos Arias
11	José Luis Ortega García <i>Repetido</i>	
12	Luis Roberto Garza Moy <i>Repetido</i>	
13	Luis Enrique Mendoza Ruiz <i>Repetido</i>	
14	José Gabriel Andrade Nieves <i>Repetido</i>	
15	Fco Varela Gonzalez	
	Setene Vitez Hdez	

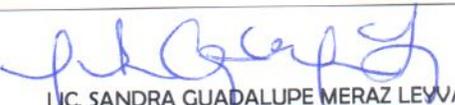


Directorio de los integrantes del Comité de Ética de la Universidad Politécnica de Gómez Palacio 2018

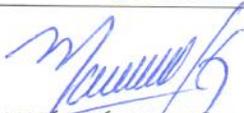
MIEMBRO PERMANENTE DEL COMITÉ

PRESIDENTE	SUPLENTE
 ING. LUIS DE VILLA BARRERA RECTOR DE LA UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE GÓMEZ PALACIO	 ING. MIGUEL ÁNGEL SERRANO GARCÍA SECRETARIO ACADÉMICO

MIEMBROS TEMPORALES DEL COMITÉ

MIEMBRO PROPIETARIO NIVEL "DIRECTOR DE AREA"	SUPLENTE
 C.P. MARÍA ELENA SÁNCHEZ PÉREZ CAVILÁN SECRETARIA ADMINISTRATIVA	 ING. MAGALY LONGORIA DE LA TORRE DIRECTORA DE PLANEACIÓN
MIEMBRO PROPIETARIO NIVEL "JEFE DE DEPARTAMENTO"	SUPLENTE
 ING. MÁRIA BASELISA LÓPEZ RODRÍGUEZ JEFA DEL DEPARTAMENTO DE SERVICIOS ESCOLARES	 LIC. SANDRA GUADALUPE MERAZ LEIVA JEFA DEL DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS
MIEMBRO PROPIETARIO NIVEL "OPERATIVO"	SUPLENTE
 C.P. REBECA SANDOVAL CHÁVEZ PROFESOR DE TIEMPO COMPLETO	 LIC. MAYRA BALDERAS RODRIGUEZ ASISTENTE DE DIRECCIÓN
MIEMBRO PROPIETARIO NIVEL "OPERATIVO"	SUPLENTE
 L.D.G. JESSICA ASTRID DELGADILLO ALVARADO PROFESOR DE TIEMPO COMPLETO	 Q.F.B. MARÍA DE LA LUZ LÓPEZ MATA ASISTENTE ACADÉMICA

SECRETARIO EJECUTIVO

TITULAR	SUPLENTE
 <p>ING. LILIANA ESQUIVEL CHÁIREZ JEFA DEL DEPARTAMENTO DE CALIDAD</p>	 <p>ING. MARIA INÉS CASTAÑEDA GONZÁLEZ JEFA DEL DEPARTAMENTO DE EVALUACIÓN Y ESTADÍSTICA</p>

TESTIGOS DE ASISTENCIA

 <p>LIC. ANDREA LLAMAS ALVAREZ TITULAR DEL ORGANO INTERNO DE CONTROL DE LA UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE GÓMEZ PALACIO</p>
--